Professional Recruitment Services

บริการที่เข้ามาช่วยเหลือด้านการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะพิเศษ หรือกลุ่มสาขาอาชีพเฉพาะทางที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมตรงตามคุณสมบัติที่องค์กรของลูกค้าต้องการ โดยมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่ผ่านประสบการณ์ในการคัดสรรบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำมากมาย

เพื่อความเป็นหนึ่งในธุรกิจบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล เรามุ่งเน้นที่จะช่วยลดขั้นตอนการทำงานให้กับฝ่ายทรัพยากรบุคคล นอกเหนือจากการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการขององค์กรแล้ว เรายังให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจกับผู้สมัครเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและแนวทางการทำงานที่ชัดเจนขององค์กรของลูกค้า เพื่อลดปัญหาการ

Turn Over สูงที่เป็นปัญหาใหญ่ในการเติบโตของธุรกิจ และการขยายตลาดในปัจจุบัน

* เรามีอัตราความสำเร็จของตำแหน่ง 98% จากที่เก็บข้อมูลไว้ทั้งหมดตั้งแต่ปี 2014
* 65% ของลูกค้าของเราเป็นบริษัทต่างประเทศ
* 73% ของรายได้ของเราได้มาจากลูกค้าที่มีอยู่ตั้งแต่ปี 2014

TRANING

ORCHIDJOBS เป็น สถาบันคัดสรรอบรมและพัฒนาบุคคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ

มีศักยภาพในด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น โดยมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่ผ่านประสบการณ์ในการอบรมเทรนนิ่งพนักงานให้กับองค์กรชั้นนำมากมาย เริ่มต้นด้วยการวิเคราะห์และพัฒนาจัดทำหลักสูตรการอบรมต่างๆขึ้นให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กรมากที่สุด เพื่อตอบสนองความต้องการในการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานทั้งการเตรียมตัวก่อนเริ่มงาน หรือการปรับตัวในการทำงาน เพื่อที่จะช่วยให้องค์กรต่างๆได้รับคนที่มีความพร้อมในการทำงานมากสุด

ขั้นตอนในการวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร

1. ทีมผู้เชี่ยวชาญเข้าพบเพื่อพูดคุยเก็บข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่ลูกค้าพบเจอ หรือสิ่งที่ลูกค้าต้องการจากการจัดการอบรมในครั้งนี้
2. ทีมผู้เชี่ยวชาญทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและแนวทางการทำงานที่ชัดเจนขององค์กรของลูกค้า
3. ทีมผู้เชี่ยวชาญจัดทำหลักสูตรและแบบประเมิณเพื่อนำเสนอให้กับลูกค้า
4. ทีมผู้เชี่ยวชาญเข้าอบรมให้กับพนักงานภายใต้หลักสูตรที่กำหนด
5. ทีมผู้เชี่ยวชาญเข้าพบเพื่อพูดคุยกับพนักงานหลังการอบรมเพื่อวิเคราะห์และทำแบบประเมิณ
6. สรุปประเมิณผลการเข้าอบรมของพนักงานในองค์กรให้กับลูกค้า

CHANNEL

บริการที่เข้ามาช่วยเสริมช่องทางการสรรหาเชิงรุกให้กับองค์กรของลูกค้าเป็นที่รู้จักในวงกว้าง เพื่อเพิ่มจำนวนผู้สมัครให้ต้องการเข้าร่วมสมัครงานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งกับองค์กรของลูกค้า ด้วยช่องทางที่หลากหลายทั้งออฟไลน์และออนไลน์

ทีมงานสรรหาเชิงรุก

* ทีมผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาประจำส่วนกลาง กรุงเทพปริมณฆล
* ทีมผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาประจำพื้นที่ภูมิภาคทั่วประเทศ
  + ภาคกลาง
  + ภาคตะวันออก-ตก
  + ภาคใต้
  + ภาคอีสาน
  + ภาคเหนือ
* ทีมจัดกิจกรรมกับผู้สมัครงานร่วมกับกรมจัดหางานและพันธมิตรบริษัทเอกชนและมหาวิทยาลัยต่างๆทั่วประเทศ
* ทีมผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดออนไลน์
* ทีมผู้เชี่ยวชาญด้าน Employer Branding

Background check

ขั้นตอนแรกของการสรรหาที่ดีคือการตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครให้ครบถ้วนและตรงตามความต้องการของลูกค้ามากที่สุด และเพื่อตรวจสอบว่าข้อมูลที่ผู้สมัครแจ้งมานั้นเป็นจริงหรือไม่

ขั้นตอนในการตรวจสอบ

1. ตรวจสอบข้อมูลส่วนตัวผู้สมัคร
2. ตรวจสอบข้อมูลการติดต่อ
3. ตรวจสอบข้อมูลส่วนประวัติการศึกษา
4. ตรวจสอบข้อมูลส่วนประสบการณ์ทำงาน
5. ตรวจสอบข้อมูลใบรับรอง กรณีตำแหน่งงานที่ต้องใช้ทักษะพิเศษ
6. ตรวจสอบข้อมูลเชิงลึก เช่น การผ่านงานองค์กรหรือประเภทธุรกิจแบบใดมา

Interview

เป็นขั้นตอนหนึ่งของการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และวัฒนธรรมขององค์กร การสัมภาษณ์ มีจุดมุ่งหมายเพื่อที่จะมีโอกาสทราบรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับผู้สมัครมากขึ้นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบสมัคร

ขั้นตอนการสัมภาษณ์

1. กำหนดหัวข้อคำถามให้ตรงกับลักษณะของงาน
2. ระบุเป้าหมายการสัมภาษณ์งานให้ชัดเจน เช่น ต้องการคัดจากบุคลิกภาพเป็นพิเศษ
3. สอบถามเกี่ยวกับการผ่านงานองค์กรหรือประเภทธุรกิจแบบใดมา
4. เลือกตั้งคำถามเพื่อเป็นเกณฑ์การตัดสินใจว่าผู้สมัครเหมาะกับองค์กรมากน้อยแค่ไหน
5. เปิดโอกาสให้ผู้สมัครตั้งคำถาม เพื่อดูความสนใจของผู้สมัครเกี่ยวกับองค์กรหรือตำแหน่งงานของบริษัทลูกค้า

Soft Skill Best

การทดสอบ Soft Skill เพื่อให้ได้รู้ถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านของผู้สมัครได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการทำทดสอบ Soft Skill นี้จะรวมไปถึงการทำวิเคราะห์ภาวะผู้นําที่ดี หรือทฤษฎีภาวะผู้นําตามสถานการณ์อีกด้วย

ตำแหน่งงานที่ควรทำ Soft Skill

1. ตำแหน่งงานด้านบริหารจัดการ
2. ตำแหน่งงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. ตำแหน่งงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ตำแหน่งงานด้านการออกแบบ
5. ตำแหน่งงานด้านการตลาด
6. ตำแหน่งงานด้านการขาย
7. ตำแหน่งงานด้านบริการ
8. ตำแหน่งงานด้านที่ต้องใช้ทักษะการสื่อสาร เช่น ล่าม นักแปล

Training Course

การเตรียมตัวก่อนเริ่มงานแบ่งหลักสูตร เป็น 2 หลักสูตร

1. หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับพนักงาน กลุ่มวัยทำงาน

* การแก้ไขปัญหา ลดความขัดแย้ง และกล้าตัดสินใจในกระบวนการทำงาน
* การพัฒนาตนเองบริหารชีวิต ไปสู่ความสำเร็จและมั่นคง
* ก้าวไปสู่ภาวะผู้นำ รอบคอบ ในการทำงานเพื่อให้งานได้ตามเป้าหมายขององค์กร
* การวางตัว ทำงานร่วมกันเป็น Teamwork Projects ที่ดี
* การซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้ร่วมงาน
* จรรยาบัน และทัศนคติ สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อองค์กร รักองค์กร
* เทคนิกการทำงานแบบเชิงรุกอย่างมั่นใจในสายวิชาชีพ
* ทำงานเชิงบวกไม่ยอมแพ้กับปัญหา
* สื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับสายงานและข้ามสายงาน
* หลักสูตร ของตำแหน่งงานที่ได้รับผิดชอบ และการบริหารเรื่องเวลา

2. หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับกลุ่มนักศึกษาจบใหม่กำลังหางานทำ

* การพัฒนาบุคลิกภาพ และการปรับตัวเข้าสู่วัยทำงาน
* การวางแผนเป้าหมายในชีวิต สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
* การพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในชีวิตอย่างมั่นคง
* มั่นใจในข้อดีของตัวเองและเชื่อมั่นว่าตัวเองมีจุดเด่น
* สื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับเพื่อนร่วมงาน
* พัฒนาทักษะ และความคิด มาประยุกต์ใช้ในงาน
* จรรยาบัน และทัศนคติ สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อองค์กร รักองค์กร
* เห็นคุณค่าของตำแหน่งงานและภูมิใจในตัวเองไม่หยุดที่จะพัฒนา

Customer Service

ORCHIDJOBS เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการบริการ หรือความประทับใจหลังจากได้รับบริการของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญ การทำให้ลูกค้าเชื่อใจและไว้วางใจในธุรกิจบริการของเราคือการรักษาลูกค้าไว้ ด้วยการรักษาคุณภาพและพัฒนาการให้บริการที่ดีขึ้นเรื่อยๆ

เน้นความรวดเร็ว

นอกเหนือจากคุณภาพของสินค้าหรือบริการแล้ว สิ่งที่ขาดไม่ได้อีกประการ คือ ความรวดเร็ว หมายถึง การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

เน้นกลยุทธความสำเร็จของลูกค้า

บริการที่ดี คือบริการที่ลูกค้าเลือกใช้แล้วต้องแก้ปัญหาให้กับลูกค้าได้จริง ลดขั้นตอนการทำงาน เป็นตัวช่วยทำให้ลูกค้าทำงานได้ง่ายขึ้น สูงสุดคือความสำเร็จจากการได้รับพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและแนวทางการทำงานที่ชัดเจนขององค์กรของลูกค้าเพื่อเข้าไปเป็นแนวหน้าในการพลักดันองค์กรของลูกค้าให้ก้าวต่อไปอย่างมั่นคงมากขึ้น